

**Odeljenje za demokratizaciju  
Sektor za javno učešće**

**Prishtinë/Priština, 07. jun 2016.**

**Otvoreni poziv  
za  
Dvadeset pet (25) kandidata za tromesečni program stažiranja**

**Projekat 2100971: Pružanje podrške participativnim mehanizmima za  
nadgledanje i vršenje uticaja na procese donošenja odluka;  
Aktivnost 3.1: Pružanje podrške praktičnim programima učenja  
za mlade stažiste**

Osnovni podaci

Javno učešće mladih u procesu donošenja odluka garantovano je i promovirano se relativno detaljnim i sveobuhvatnim normativnim i strateškim okvirom koji reguliše osnaživanje mladih i njihovo učešće na Kosovu. Ovaj okvir obuhvata Zakon o „osnaživanju i učešću mladih“; četiri administrativna uputstva (AU); Strategiju za mlade u kojoj su postavljeni prioriteta i ciljevi za period 2013-2017. godine i izmenjeni Akcioni plan za mlade koji obuhvata period 2016-2017.god.

Mladi imaju prava i mogućnosti da utiču na donošenje odluka i osmišljavanje praktične politike na neposredan način ili preko postojećih predstavničkih organa i organizacija građanskog društva.

Ipak, mladi često nisu u mogućnosti da ostvare svoja prava i ispune svoje obaveze u pogledu uključivanja u proces donošenja odluka. Razlozi su dvostruki: s jedne strane, mladi nisu dovoljno upoznati, nemaju dovoljno sposobnosti, znanja, tehničkih veština i potrebnog iskustva; s druge strane, institucije centralnog i lokalnog nivoa pružaju ograničen broj mogućnosti za uključivanje mladih u proces donošenja odluka i osmišljavanja praktične politike. Posledica toga je da su mladi obeshrabreni ili isključeni iz procesa ostvarivanja svog prava na učešće čime postaju izolovani iz oblasti donošenja odluka.

OEBS promovirano učešće mladih u proces donošenja odluka i osmišljavanja praktične politike kroz pristup praktičnog učestvovanja koji je zasnovan na principu učenja kroz rad i čiji je cilj da mladi steknu adekvatne prenosive veštine i znanje. OEBS će u saradnji sa različitim ministarstvima i nezavisnim institucijama<sup>1</sup> pružiti podršku organizovanju tromesečnog programa stažiranja za 25 mladih osoba starosti od 20 do 24 godine. Ovaj program ima za cilj da na neposredan način uključi mlade ljude na strateškom, planskom i izvršnom nivou rada institucija koje donose najvažnije odluke i praktičnu politiku kako bi se mladi upoznali sa njihovim mandatom, obimom posla, dužnostima i odgovornostima.

---

<sup>1</sup> Ministarstvo lokalne uprave, Ministarstvo za kulturu, omladinu i sport i Ministarstvo pravde; Ministarstvo javne uprave; Kancelarija poverenika za jezike; Institucija ombudsmana.

Stażisti će biti smešteni u različitim kancelarijama/odsecima/odeljenjima pri institucijama koje sarađuju na realizaciji ovog projekta na osnovu svojih profila i interesovanja ali i u skladu sa potrebama i prijemnim kapacitetima saradničkih institucija. Mentorski rad sa stažistima obaviće odabrano osoblje iz kancelarija/odseka/odeljenja pri institucijama koje sarađuju na realizaciji ovog projekta, uz opštu koordinaciju OEBS-ovog projektnog tima iz Sektora za javno učešće (SJU). Programu stažiranja prethodiće iscrpna uvodna obuka koju će zajednički organizovati projektni tim OEBS-a i osoblje saradničkih institucija, a koja će biti fokusirana, ali ne i ograničena na: pravni okvir, proces konsultovanja tokom izrade zakona i podzakonskih akata, proces razmatranja, nadgledanje i komunikaciju sa ciljnom grupom, planiranje i osmišljavanje programa, procenu, istraživanje i izradu predloga za praktičnu politiku, itd. Takođe je predviđena obuka u sklopu središnjeg dela programa sredinom oktobra 2016.

Program stažiranja biće okončan konferencijom na kojoj će stažisti predstaviti šta su naučili i kako su tokom stažiranja doprineli radu jedinica u koje su bili razmešteni.

### Cilj

OEBS ima za cilj da pruži pomoć za dvadeset pet (25) mladih ljudi kako bi bolje razumeli i stekli iskustvo u procesu donošenja odluka i osmišljavanja praktične politike kroz tromesečni program stažiranja u institucijama centralnog nivoa.

### Zadaci

Zavisno od vrste posla i plana rada odeljenja/odseka/sektora pri saradničkim institucijama gde će stažisti biti smešteni, kandidati će biti zaduženi za sledeće:

- Pružanje pomoći u procesu izrade zakonskih i podzakonskih akata;
- Pružanje pomoći odeljenjima/odsecima/sektorima u obavljanju njihovih savetodavnih uloga i davanju mišljenja institucijama koje su to zahtevale;
- Pružanje podrške odeljenjima/odsecima/sektorima u pripremanju odgovora na izveštaje koji dolaze izvan ministarstava;
- Doprinos u realizaciji projekata kojima rukovode ili svoj doprinos daju odeljenja/odseci/sektori (planiranje/izrada/realizacija i/ili procena);
- Pružanje pomoći u koordinaciji i saradnji sa trenutnim i potencijalnim donatorima i partnerima;
- Doprinos u redovnom internom planiranju, procesu nadgledanja i procene;
- Pružanje povratnih informacija o predlozima praktične politike putem konceptnih dokumenata i učešća na relevantnim sastancima;
- Pripremanje propratnog materijala za interne i spoljašnje sastanke, učestvovanje na istim i sastavljanje zapisnika;
- Sprovođenje kancelarijskih istraživanja i analiza programa odeljenja/odseka/sektora;
- Osmišljavanje i predlaganje redovnog načina komunikacije sa nadzornikom/koordinatorom programa;
- Obavljanje drugih dužnosti u skladu sa zadacima koje je odredio nadzornik/koordinator programa.

### Očekivani rezultati

- Svaki stažista je dužan da samostalno napravi izveštaj o sveukupnom iskustvu pohađanja programa, koji će biti zasnovan na šablonu.<sup>2</sup> Izveštaj stažiste mora biti fokusiran na njegovo/njeno shvatanje i utiske o praktičnoj politici i donošenju odluka na osnovu njegovog/njenog praktičnog iskustva tokom ovog programa;
- Plan rada sa detaljnim opisom zadataka i odgovornosti (u saradnji sa nadzornikom/koordinatorom programa);
- Nacrti zakona; uredbe; administrativna uputstva u čijoj izradi je stažista dao svoj doprinos;
- Koncept i predlog praktične politike; izveštaji koje je pripremio kandidat ili u čijoj izradi je kandidat dao svoj doprinos;
- Analize i istraživački radovi; zapisnici koje je izradio pripravnik;
- Broj sastanaka kojima je pripravnik prisustvovao i vrste aktivnosti u koje je pripravnik bio uključen.

### Pokazatelji učinka<sup>3</sup>

Stožista je dužan da poštuje plan rada od četrnaest dana mesečno; stažista je dužan da poštuje radno vreme;

Do kraja ovog programa stažista će biti u stanju da radi u skladu sa strateškim dokumentima i akcionim planovima institucija centralnog nivoa;

Do kraja ovog programa stažista će jasno razumeti procese i mehanizme donošenja odluka i osmišljavanja praktične politike u institucijama centralnog nivoa;

Stožista pokazuje zainteresovanost i posvećenost u procesu učenja.

### Mesto:

Izabrani kandidati biće smešteni u prostorijama institucija koje saraduju na realizaciji programa u Prishtinë/Prištini.

### Trajanje:

Program stažiranja će trajati tri (3) meseca (septembar, oktobar, novembar 2016).

Izabrani kandidati su dužni da se javljaju na dužnost četrnaest (14) radnih dana mesečno i da rade do šest (6) sati dnevno<sup>4</sup>.

Izabrani kandidati moraju biti dostupni da cela dva dana pohađaju pripremnu/uvodnu obuku pre raspoređivanja na dužnost (poslednja trećina avgusta 2016). Takođe bi trebalo da budu dostupni za jednodnevnu (1) obuku u sklopu središnjeg dela programa sredinom oktobra 2016. god.

Po završetku ovog programa, izabrani kandidati su dužni da učestvuju na konferenciji (decembar 2016. god.) gde će sa građanima imati priliku da podele svoja iskustva i utiske o učešću u programu stažiranja.

### Uslovi

---

<sup>2</sup> Projektni tim OEBS-a će kompilaciju pojedinačnih izveštaja stažista, uključujući nalaze i preporuke, prezentovati na završnoj konferenciji programa.

<sup>3</sup> Supervizor/koordinator programa svake saradničke institucije pripremiće detaljnu ocenu za svakog stažistu prema šablonu.

<sup>4</sup> Ovo će biti predmet naknadnih dogovora sa koordinatorima programa u svakoj od saradničkih institucija.

- U vreme prijavljivanja za ovaj program imate od 20 do 24 godine;
- U vreme prijavljivanja za ovaj program studirate na Univerzitetu;
- Upisani ste na fakultet odgovarajućeg smera (sociologija, javni poslovi, političke nauke, pravo, međunarodni odnosi, menadžment i poslovno upravljanje, itd.)
- Pokazujete istinsku zainteresovanost za javno učešće mladih u procesu donošenja odluka;
- Članstvo u omladinskim strukturama (centralni/lokalni omladinski akcioni savet, omladinski centar) ili omladinskim organizacijama građanskog društva; poželjno je da ste volonter; radite sa mladima, itd. (uz dostavljanje dokaza o članstvu);
- Posedujete osnovno znanje o mehanizmima javnog učešća na centralnom i opštinskom nivou;
- Entuzijastična ste osoba, timski igrač, samo-motivisani, spremni da stičete nova znanja;
- Spremni ste da usavršavate svoje veštine i znanja kroz pohađanje ovog programa;
- Otvoreni ste i pokazujete zainteresovanost za postavljanje ciljeva, ispunjavanje očekivanja i prilagođavanje na izazove koje nosi program;
- Veoma dobro poznavanje engleskog jezika, i govor i pisanje; odlično poznavanje, i govor i pisanje, albanskog, srpskog ili oba jezika;
- Poznavanje rada na računaru (Microsoft paket)

Napomena: Prioritet će imati kandidati iz nealbanskih zajednica, mladi iz seoskih područja i žene kandidati.

#### Predlog za novčanu nadoknadu:

- Svaki odabrani kandidat primiće ukupan iznos od 70,00 evra po osobi/mesečno za pokrivanje dnevnih troškova puta i ishrane. Ovaj iznos će svakom učesniku biti gotovinski isplaćen na kraju svakog meseca, nakon što budu dostavljeni potpisani spiskovi o prisutnosti.
- OEBS je zadužen da obezbedi hranu, osveženje i materijal tokom pripremne obuke, obuke u sklopu središnjeg dela programa i konferencije nakon stažiranja.

Napomena: OEBS ne pokriva druge troškove koje napravi stažista.

OEBS nije u mogućnosti da pokrije troškove zdravstvenog ili socijalnog osiguranja.

#### Način prijavljivanja i biranja:

Zainteresovani kandidati su dužni da pošalju svoj CV, odnosno biografiju (najviše 1 stranica) i motivaciono pismo (najviše 1 stranica) na engleskom jeziku, na: [omikapprenticeship2016@osce.org](mailto:omikapprenticeship2016@osce.org), najkasnije do 30. juna 2016. god.

Kandidati koji su ušli u uži izbor biće pozvani da prisustvuju konkurentnom procesu zapošljavanja (pregled biografija i motivacionih pisama, nakon čega će uslediti razgovor).

Selekciju će sprovesti komisija koju čine članovi institucija koje sarađuju na programu i projektnog tima OEBS-a.